

**UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA**

**ESCUELA DE POSGRADO**

**Doctor Luis Claudio Cervantes Liñán**



**Trabajo de Investigación**

**EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL Y LA SELECCIÓN DE  
TALENTO HUMANO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL  
GRUPO INMOBILIARIO GRAÑA Y MONTERO**

**Presentada por:**

Luisa Mercedes Tellez Perez

**Para optar el Grado Académico de**

Maestría en Gerencia Social y Recursos Humanos

**Lima - Perú**

**2016**

## RESUMEN

La investigación titulada EL PROCESO DE RECLUTAMIENTO DE PERSONAL Y LA SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO DE LA GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS DEL GRUPO INMOBILIARIO GRAÑA Y MONTERO, tiene como objetivo determinar la incidencia del proceso de reclutamiento de personal y la selección de talento humano de la gerencia de recursos humanos del grupo inmobiliario Graña y Montero. Se utilizó para alcanzar dicho objetivo el método deductivo, inductivo y descriptivo y un diseño no experimental, asimismo se aplicó la encuesta a una población constituida por 1150 personas que trabajan en la Empresa Graña y Montero. Al calcular el tamaño de la muestra se trabajó finalmente con 288 personas. En cuanto al instrumento de recolección de datos tenemos al cuestionario que constó de 17 ítems de tipo cerrado, los mismos que se vaciaron en cuadros en donde se calcularon las frecuencias y porcentajes, complementándose con el análisis e interpretación de los resultados, lo cual nos permitió contrastar las hipótesis. Finalmente se concluyó y recomendó en estrecha relación con los problemas, objetivos e hipótesis planteadas.

Palabras Claves: Proceso de Reclutamiento, Selección del talento humano.

## **ABSTRACT**

The research titled THE PROCESS OF RECRUITMENT OF STAFF AND SELECTION OF HUMAN TALENT MANAGEMENT OF HUMAN RESOURCES GROUP REAL ESTATE Grana y Montero, it aims to determine the incidence of the process of recruitment and selection of human talent management human resources in the real estate group Grana y Montero. It was used to achieve that objective, deductive, inductive and descriptive method and a non-experimental design also surveyed a population consisting of 1150 people working in the company Grana y Montero was applied. In calculating the sample size was finally worked with 288 people. As the instrument of data collection have the questionnaire consisted of 17 items of closed type, the same as were emptied into boxes where frequencies and percentages were calculated, complemented by the analysis and interpretation of results, which allowed us the hypotheses. Finally it concluded and recommended closely with the problems, objectives and hypotheses.

**Keywords:** Recruitment Process, Selection of human talent.