



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

**LA ESCALA REMUNERATIVA DEL BANCO DE LA NACIÓN DEL PERÚ Y LA
DISCIMINACION SALARIAL**

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de Abogado

AUTOR

Toscano Cuadros, Lesly Pamela

1964

(ORCID)

<https://orcid.org/0009-0001-0134-2585>)

ASESOR

Granda Yovera, Pamela

(ORCID)

<https://orcid.org/0000-0002-0903-7729>

**Lima - Perú
2023**

LA ESCALA REMUNERATIVA DEL BANCO DE LA NACIÓN DEL PERÚ Y LA DISCRIMINACION SALARIAL

INFORME DE ORIGINALIDAD

15%	14%	3%	12%
INDICE DE SIMILITUD	FUENTES DE INTERNET	PUBLICACIONES	TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	4%
2	repositorio.upao.edu.pe Fuente de Internet	2%
3	Submitted to Universidad Andina del Cusco Trabajo del estudiante	1%
4	hdl.handle.net Fuente de Internet	1%
5	Submitted to Universidad Nacional de San Cristóbal de Huamanga Trabajo del estudiante	1%
6	Submitted to Universidad Científica del Sur Trabajo del estudiante	1%
7	www.pnp.gob.pe Fuente de Internet	1%
8	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	<1%

RESUMEN

La investigación en cuestión fue llevada a cabo con el objetivo de analizar la escala remunerativa en el Banco de la Nación del Perú, y la forma en que esto afecta los derechos fundamentales de la persona humana, especialmente en relación a los trabajadores de la empresa del estado que perciben discriminación y que va en contra de su dignidad. Se llevó a cabo una investigación de naturaleza básica, con un enfoque explicativo y utilizando el método cualitativo. Se aplicaron los métodos sistemático, dogmático y funcional para el análisis. La recopilación de información se realizó mediante la técnica de observación documental, utilizando una ficha de análisis documental, usando como base una muestra conformada por el marco normativo del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado - FONAFE. Como resultado se logró analizar la escala remunerativa del Banco de la Nación del Perú regulada en el Acuerdo de Directorio No. 001-2015/003-FONAFE y determinar que existe una discriminación salarial. Sobre esa base se concluyó que el Banco de la Nación del Perú tiene que tener una escala remunerativa aprobada por el FONAFE donde se defina las categorías de acuerdo al perfil a fin de que se evite la discriminación salarial.

Palabras clave: Igualdad Salarial, Remuneración, Categoría Laboral, Discriminación Salarial.

ABSTRACT

The research in question was carried out with the aim of analyzing the pay scale at the Banco de la Nación del Perú and how it affects the fundamental rights of individuals, especially in relation to state-owned company workers who experience discrimination that goes against their dignity. The research was of a basic nature, with an explanatory focus and using qualitative methods. Systematic, dogmatic, and functional methods were applied for the analysis. Information was collected through the technique of documentary observation, using a documentary analysis form based on a sample composed of the regulatory framework of the National Fund for Financing State Business Activity - FONAFE. As a result, the pay scale of Banco de la Nación del Perú regulated in Board Agreement No. 001-2015/003-FONAFE was analyzed, determining the existence of salary discrimination. Based on this, it was concluded that Banco de la Nación del Perú must have a pay scale approved by FONAFE, defining categories according to the profile to prevent salary discrimination.

Keywords: Equal Pay, Remuneration, Job Category, Salary Discrimination.