



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

**VULNERABILIDAD DE LOS DERECHOS LABORALES, EN LAS MICRO Y
PEQUEÑAS EMPRESAS EN EL EMPORIO COMERCIAL DE GAMARRA**

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de Abogado

AUTOR

HUARCAYA TORRES ZULEIKA YAZMINA

(ORCID 0009-0001-8438-7171)

ASESOR

DRA. ARENAS ACOSTA, JUANA FLOR

(ORCID 0009-0002-0216-5575X)

Lima - Perú
2023

ENTREGA FINAL

INFORME DE ORIGINALIDAD

24%

INDICE DE SIMILITUD

22%

FUENTES DE INTERNET

6%

PUBLICACIONES

15%

TRABAJOS DEL
ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	www.coursehero.com Fuente de Internet	2%
2	Submitted to Universidad Tecnologica del Peru Trabajo del estudiante	1%
3	pt.slideshare.net Fuente de Internet	1%
4	cdn.www.gob.pe Fuente de Internet	1%
5	repositorio.unjfsc.edu.pe Fuente de Internet	1%
6	repositorio.ucv.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	Submitted to Universidad Catolica Los Angeles de Chimbote Trabajo del estudiante	1%
8	Submitted to Universidad Católica de Santa María Trabajo del estudiante	1%

RESUMEN

El presente trabajo de suficiencia profesional examina temas relacionados con los cambios en los sistemas económicos, sociales y las tendencias de la legislación laboral, los cuales han dado lugar a relaciones laborales sesgadas y, por supuesto, a grietas en la protección de dichas relaciones exclusivas por parte de la legislación laboral.

En última instancia, la exclusión social y la necesidad de protección legal o política impiden la aplicación de ciertas condiciones legales de la legislación laboral, o la reducción gradual de costos conduce a una reducción en la aplicación del sistema laboral. Se debe prestar atención a la aplicación de los principios laborales en esta nueva situación. La inalienabilidad de los derechos es uno de los principios más importantes del derecho laboral, que es un rasgo esencial e inequívoco de la protección de los trabajadores por el derecho laboral porque implica la ineficacia de las acciones basadas en los derechos previstos en la legislación.

PALABRAS CLAVES:

Derecho laboral, protección de los trabajadores, formalización de la empresa, irrenunciabilidad de los derechos laborales,

ABSTRACT

His professional proficiency work examines issues related to changes in economic and social systems and trends in labor law, which have led to biased labor relations and, of course, cracks in the protection of such exclusive relationships by labor law. Ultimately, social exclusion and the need for legal or political protection prevent the application of certain legal conditions of labour legislation, or the gradual reduction of costs leads to a reduction in the application of the labour system. Attention must be paid to the application of labour principles in this new situation. The inalienability of rights is one of the most important principles of labour law, which is an essential and unequivocal feature of the protection of workers by labour law because it implies the ineffectiveness of actions based on the rights provided for in the legislation.

KEYWORDS: Labour law, protection of workers, formalisation of the company, non-waivability of labour rights.