



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

INTERVENCIÓN DE LA TRABAJADORA SOCIAL EN LA GESTIÓN
DE ACTIVIDADES QUE PROPICIEN LA INTREGRACIÓN ENTRE
LOS COLABORADORES Y MEJOREN EL CLIMA
ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA

SMART FIT PERÚ, 2022.

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTOR

Bachiller Flores Medina, Sissi Rossely

ASESOR

Dra. Delgado Castillo, Gisella Yanire

Lima, 11 de diciembre del 2022.

INTERVENCIÓN DE LA TRABAJADORA SOCIAL EN LA GESTIÓN DE ACTIVIDADES QUE PROPICIEN LA INTEGRACIÓN ENTRE LOS COLABORADORES Y MEJOREN EL CLIMA ORGANIZACIONAL EN LA EMPRESA SMART FIT PERÚ, 2022.

INFORME DE ORIGINALIDAD

29%

INDICE DE SIMILITUD

24%

FUENTES DE INTERNET

1%

PUBLICACIONES

20%

TRABAJOS DEL ESTUDIANTE

FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	6%
2	www.dspace.uce.edu.ec Fuente de Internet	3%
3	aprenderly.com Fuente de Internet	2%
4	dspace.unitru.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	www.researchgate.net Fuente de Internet	1%
6	cybertesis.unmsm.edu.pe Fuente de Internet	1%
7	dokumen.pub Fuente de Internet	1%

www.coursehero.com

RESUMEN

El presente trabajo de Suficiencia Profesional presenta una descripción acerca de las funciones del Trabajador Social en la empresa Smart Fit Perú, para lo cual se revisaron fuentes en libros, artículos y páginas web de universidades, entre otros, enfocado en cómo el Trabajador Social interviene en la gestión de diferentes actividades en relación a la integración laboral entre los colaboradores y haciendo que esto mejore el clima organizacional de la empresa Smart Fit Perú, puesto que el objetivo de todas nuestras acciones están enfocadas y tienen una visión social e integral hacia todos los colaboradores generando cercanía entre todos los colaboradores.

Para ello las funciones y actividades realizadas estuvieron basadas en el modelo centrado en tareas, teniendo en cuenta que se querían abarcar problemáticas específicas con resultados a corto plazo abordándolas de una manera estratégica a través de capacitaciones, programas y eventos. Todas estas acciones tuvieron el objetivo y estuvieron enfocadas en integrar a los colaboradores sin importar el cargo o área de trabajo y a su vez mejorando el clima organizacional.

Finalmente, se observó que el clima organizacional es un aspecto en el que el Trabajo Social debe estar inmerso, puesto que esto impacta directamente en la forma en cómo se interrelacionan las personas tanto dentro de sus respectivas áreas como con otras áreas y en el logro de objetivos de forma más efectiva.

Palabras Claves: Trabajo Social, Integración laboral, Clima Organizacional, Bienestar Social.

“INTERVENTION OF THE SOCIAL WORKER IN THE MANAGEMENT OF
ACTIVITIES THAT PROMOTE INTEGRATION AMONG EMPLOYEES AND
IMPROVE THE ORGANIZATIONAL CLIMATE IN THE COMPANY

SMART FIT PERU, 2022.”

ABSTRACT

The present work of Professional Sufficiency presents a description of the Social Worker’s functions in the company Smart Fit Peru. Sources such as books, articles and web pages of universities, among others, were reviewed, focusing on how the Social Worker intervenes in the management of different activities in relation to labor integration among employees while improving the organizational climate of the company.

For this, the functions and activities carried out were based on the task-focused model, taking into account that they wanted to cover specific problems with short-term results, addressing them strategically through training, programs and events. All these actions had the objective and were focused on integrating employees regardless of the position or work area and in turn improving the organizational climate.

Finally, it was observed that the organizational climate is an aspect in which Social Work must be immersed, since this directly impacts the way in which people interrelate both within their respective areas and with other areas and in the achievement of goals. targets more effectively.

Keywords: Social Work, Labor Integration, Organizational Climate, Social Welfare.