



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

Ausentismo Laboral e Intervención de la Trabajadora Social en la Universidad Nacional
de Ingeniería en el año 2021

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTOR

Bachiller: Gines Medina, Leady Mabel

1964

ASESOR:

Dra. Delgado Castillo, Gisella Yanire

|Lima, 10 de febrero de 2023

Ausentismo Laboral e Intervención de la Trabajadora Social en la Universidad Nacional de Ingeniería en el año 2021

INFORME DE ORIGINALIDAD



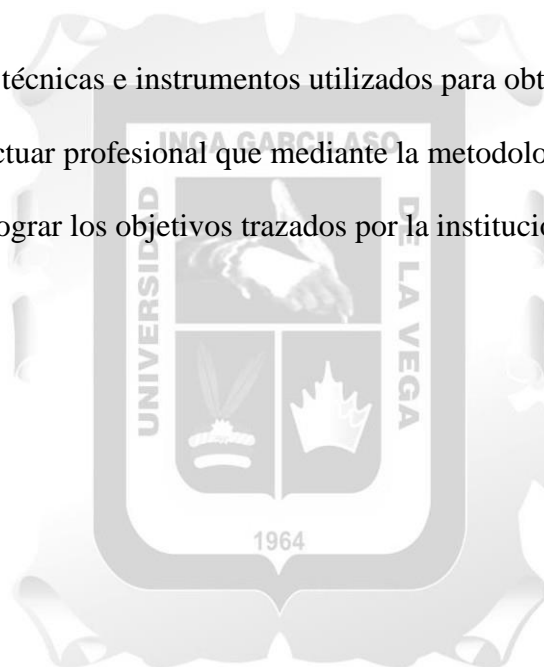
FUENTES PRIMARIAS

1	Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega Trabajo del estudiante	4%
2	dokumen.site Fuente de Internet	3%
3	Submitted to Universidad Señor de Sipan Trabajo del estudiante	2%
4	www.uni.edu.pe Fuente de Internet	2%
5	es.wikipedia.org Fuente de Internet	1%
6	aprenderly.com Fuente de Internet	1%
7	www.dspace.uce.edu.ec Fuente de Internet	1%
8	dokumen.pub Fuente de Internet	1%

RESUMEN Y PALABRAS CLAVE

El presente trabajo de suficiencia profesional, tiene como objetivo dar a conocer la intervención del Trabajador Social en uno de los problemas identificados en los colaboradores de la Universidad Nacional de Ingeniería, el ausentismo laboral, siendo uno de los factores más importantes para medir el bienestar de las personas, la salud organizacional y la buena gestión dentro de una empresa y que es latente en las organizaciones y no discrimina tipo ni tamaño y acarrea consecuencias negativas directas e indirectas a la institución, la productividad y los recursos humanos.

También revela las técnicas e instrumentos utilizados para obtener el diagnóstico que demostró el interés en el actuar profesional que mediante la metodología de trabajo social se puede encaminar a fin de lograr los objetivos trazados por la institución para el bien común.



Palabras clave: Ausentismo laboral, trabajador social, diagnóstico, método, bienestar

ABSTRACT AND KEYWORDS

The present work of professional sufficiency, has as objective to make known the intervention of the Social Worker in one of the problems identified in the collaborators of the National University of Engineering, the work absenteeism, being one of the most important factors to measure the well-being of the people, the organizational health and the good management within a company and that is latent in the organizations and does not discriminate type or size and carries direct and indirect negative consequences to the institution, the productivity and the human resources.

It also reveals the techniques and instruments used to obtain the diagnosis that demonstrated the interest in the professional performance that through the methodology of social work can be directed to achieve the objectives set by the institution for the common good.

Keywords: absenteeism, social worker, diagnosis, method, wellness, welfare