



Universidad  
**Inca Garcilaso de la Vega**

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

SATISFACCIÓN LABORAL Y SU RELACIÓN CON LA ROTACIÓN DE  
PERSONAL Y LA INTERVENCIÓN DEL ÁREA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA  
EMPRESA INDUBASA PERIODO 2022

**TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

**AUTOR:**

Bachiller: Monago Quinto, Ana Cristina.

**ASESOR**

Dra. Delgado Castillo, Gisella Yanire

**Lima - Perú  
2022**

## SATISFACCION LABORAL Y SU RELACION CON LA ROTACION DE PERSONAL Y LA INTERVENCION DEL AREA DE BIENESTAR SOCIAL DE LA EMPRESA INDUBASA PERIODO 2022

### INFORME DE ORIGINALIDAD



### FUENTES PRIMARIAS

<b>1</b>	<b>intra.uigv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>5%</b>
<b>2</b>	<b>Submitted to Universidad Inca Garcilaso de la Vega</b> Trabajo del estudiante	<b>3%</b>
<b>3</b>	<b>hdl.handle.net</b> Fuente de Internet	<b>2%</b>
<b>4</b>	<b>repositorio.uigv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>5</b>	<b>repositorio.ucv.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>6</b>	<b>repositorio.uss.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>7</b>	<b>repositorio.urp.edu.pe</b> Fuente de Internet	<b>1%</b>
<b>8</b>	<b>Submitted to Universidad Señor de Sipan</b> Trabajo del estudiante	<b>1%</b>

## RESUMEN Y PALABRAS CLAVE

El objetivo principal de desarrollar este trabajo de suficiencia profesional fue conocer la relación que existe entre la rotación de empleados y su relación con la satisfacción laboral de los trabajadores operativos de la empresa INDUBASA, ubicada en el distrito de El Agustino. El método utilizado en este trabajo es el método de investigación básica, llevado a cabo explicando sus 5 etapas: investigación, diagnóstico, programación, ejecución y evaluación. Nuevamente, se basa en la aplicación de técnicas de observación, diálogo informal, grupos focales y encuestas. Por tanto, podemos concluir que la rotación laboral está relacionada con factores relacionados con la satisfacción laboral de los trabajadores. De la misma manera en nuestros programas de intervención planteados en la que utilizamos el modelo de intervención centrado en tareas, buscamos reducir los casos de rotación de personal a través de actividades que conlleven a la satisfacción laboral y bienestar laboral de los trabajadores.

Palabras clave: Rotación de personal, satisfacción laboral, empresa, bienestar laboral, trabajadores.

