



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

FACULTAD DE PSICOLOGÍA Y TRABAJO SOCIAL

La intervención del Trabajo Social en tiempos de Pandemia, prevención, seguimiento y control de Covid-19, promoviendo el bienestar laboral de los trabajadores del Grupo Euromotors.

TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL

Para optar el título profesional de LICENCIADO EN TRABAJO SOCIAL

AUTORA

Lavado Palomino, Laura Victoria

ASESORA

Mg. Ruiz Vargas, Gladys

Lima, Mayo 2021

RESUMEN

El presente trabajo de experiencia profesional tiene por objetivo dar a conocer la importancia de la intervención del Área de Bienestar Social en los trabajadores del Grupo Euromotors quienes se vieron afectados por la pandemia que está atravesando nuestro país y el mundo entero, esto durante el periodo 2020 - 2021, desde que se declaró el estado de emergencia en el mes de Marzo, se plantearon distintos programas de salud física y emocional, esto con la finalidad de poder generar un bienestar laboral en nuestros trabajadores, esto se logró a través de programas virtuales, campañas de salud, convenios institucionales y el acompañamiento psicosocial durante el proceso de infección de la Covid-19 que atravesaron nuestros trabajadores y sus familiares, generando en nosotras buscar nuevas alternativas para promover en ellos una estabilidad laboral y emocional. El Covid-19 genero un antes y después en el mundo entero, siendo parte fundamental de nuestro quehacer fomentar la prevención, el seguimiento y el control del virus.

Palabras Claves: Covid-19, bienestar laboral, programas de salud, acompañamiento psicosocial.

ABSTRACT

This work-based research aims to disseminate the importance of the intervention in the Euromotors Group's workers who were affected by the coronavirus (Covid-19). Since lockdown was imposed due to the pandemic outbreak in March 2020, different physical, emotional and mental problems have increased around the world. Consequently, and to protect Euromotors Group's workers, different programs were fostered and implemented. These programs consisted of virtual sessions, health campaigns, institutional agreements and psychosocial support which have made us deeply look for a variety of alternatives that promotes job and emotional stability in our workers. Undoubtedly, Covid-19 generated a before and an after around the world and made us aware of the importance of our work concerning the prevention, monitoring and control of the virus.

Keywords: Covid-19, occupational well-being, health programs, psychosocial support.