



Universidad
Inca Garcilaso de la Vega
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas.

FACULTAD DE DERECHO Y CIENCIAS POLITICAS

TESIS

**“LA CAPACITACIÓN DE FUNCIONARIOS PÚBLICOS y LA
GESTIÓN PÚBLICA POR RESULTADOS”**

PARA OPTAR EL TITULO PROFESIONAL DE:

LICENCIADO EN CIENCIAS POLÍTICAS

PRESENTADO POR EL:

BACH. DAVID RICARDO BARTUREN ALVAREZ

ASESOR:

DR. JOSÉ PALOMINO MANCHEGO

LIMA-PERÚ

2022

trabajo integral y sobre todo transparente que es lo que ha aquejado a la gestión pública en los últimos años.

Las instituciones que fomenten y apoyen estas premisas, deben contar con una infraestructura orientada y preparada para el óptimo dictado de cursos presenciales de capacitación y formación, además deben contar con plataformas e-learning de alto nivel y con docentes expertos en gestión pública.

Es así como nace la Escuela Nacional de Administración Pública, que busca fortalecer las capacidades técnicas y competencias de los directivos y servidores públicos en el marco de la reforma del Servicio Civil, teniendo en cuenta que se requiere de un cambio profundo y estructural que empieza con el desarrollo del servidor público a través de la educación, la actualización y las capacitaciones.

1. EL PROBLEMA

1.1. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

Hoy en día, la gestión pública en nuestro país se encuentra en un proceso orientado a su fortalecimiento; ya se cuenta con los recursos necesarios por lo que ahora se debe trabajar en acciones de educación y capacitación.

Como se sabe, la principal función del Estado se relaciona con la producción de bienes y servicios públicos que se encuentran agrupados en cinco áreas: educación, salud, seguridad, defensa e infraestructura.

Si bien en los últimos años, nuestra economía ha ido evolucionando favorablemente aún existe una adecuada y eficiente provisión de servicios por parte del Estado. Antes, podíamos considerar un problema dentro de la gestión pública, los escasos recursos con los que se contaba para atender la creciente demanda de la población, hoy en día el problema se encuentra relacionado con la capacidad de generar proyectos nuevos.

Desde ese punto de vista, para poder orientar la gestión de los organismos públicos a resultados implica realizar un mejoramiento continuo de las estructuras, los procedimientos y la administración de los recursos.

Nuestros funcionarios públicos han estado gestionando y dirigiendo las entidades públicas con una gestión netamente tradicional adecuada estrictamente a los recursos, las funciones y las normas existentes, esta forma de hacer las cosas trajo los siguientes problemas:

- La mayor parte de las entidades del Estado no han orientado sus acciones, esfuerzos, organización, estructura, responsabilidades y recursos hacia resultados medibles, cuantificables y reales en el corto, mediano y largo plazo.