

**UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA
ESCUELA DE POSGRADO**



Maestría en Derecho Administrativo

TESIS:

**ANÁLISIS DE LOS CRITERIOS DE GRADUACIÓN PARA IMPONER
SANCIONES AL PERSONAL POR LA COMISIÓN DE INFRACCIONES LEVES
ESTABLECIDAS EN LA LEY DEL RÉGIMEN DISCIPLINARIO DE LA POLICÍA
NACIONAL DEL PERÚ**

Presentada por:

SERGIO MONTOYA REQUENA

Para optar el Grado Académico de Maestro en **Derecho Administrativo**

Asesora: Giovanna Vásquez – Caicedo Pérez

Lima – Perú - 2021

RESUMEN

La presente investigación tuvo como objetivo determinar la incidencia del análisis de los criterios de graduación para imponer sanciones al personal en la comisión de infracciones leves establecidas en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú, El tipo de investigación fue aplicada de nivel descriptivo, diseño no experimental y el método descriptivo, asimismo la población objeto estuvo constituida por 65800 efectivos policiales que laboran en Lima Metropolitana, la muestra fue de 382 personas con un muestreo probabilístico.

El instrumento utilizado fue el cuestionario, la misma que constó de 22 ítems de tipo cerrado, los cuales se vaciaron en tablas en donde se calcularon las frecuencias y porcentajes, complementándose con la interpretación de los resultados, lo cual nos ha permitido contrastar las hipótesis. La prueba estadística utilizada fue chi cuadrado y el margen de error utilizado fue 0.05.

Finalmente se concluyó que el análisis de los criterios de graduación para imponer sanciones al personal incide positivamente en la comisión de infracciones leves establecidas en la Ley del Régimen Disciplinario de la Policía Nacional del Perú.

Palabras Clave: Criterios de graduación, Sanciones al personal, Comisión de infracciones, Régimen Disciplinario, Principios establecidos en la Ley, Signos exteriores de respeto establecidos, Subordinación establecida, Ley del Régimen Disciplinario.

ABSTRACT

The objective of this research was to determine the incidence of the analysis of the graduation criteria to impose sanctions on personnel in the commission of minor infractions established in the Law of the Disciplinary Regime of the National Police of Peru, The type of investigation was applied at a descriptive level , non-experimental design and the descriptive method, likewise the target population was made up of 65,800 police officers working in Metropolitan Lima, the sample was 382 people with a probabilistic sampling.

The instrument used was the questionnaire, which consisted of 22 closed-type items, which were emptied into tables where the frequencies and percentages were calculated, complemented with the interpretation of the results, which has allowed us to contrast the hypotheses. The statistical test used was chi square and the margin of error used was 0.05.

Finally, it was concluded that the analysis of the graduation criteria to impose sanctions on personnel positively affects the commission of minor infractions established in the Law of the Disciplinary Regime of the National Police of Peru.

Key Words: Graduation criteria, Personnel sanctions, Commission of infractions, Disciplinary Regime, Principles established in the Law, External signs of established respect, Subordination established, Law of the Disciplinary Regime