

— Universidad —  
**Inca Garcilaso de la Vega**  
Nuevos Tiempos. Nuevas Ideas

**ESCUELA DE POSGRADO**

**Doctor Luis Claudio Cervantes  
Liñán**

**MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN**

**TESIS**

**“LA CAPACITACIÓN DE OFICIALES EN EL  
INSTITUTO NACIONAL DE ALTOS ESTUDIOS  
POLICIALES (INAEP) Y LA TOMA DE DECISIONES  
EN LA PNP”**

**PRESENTADO POR:**

**JORGE WASHINGTON, MONTAÑEZ ALVIS**

**LIMA - PERÚ 2015**

## **RESUMEN**

La tesis se ha desarrollado con el fin de brindar aportes significativos respecto a la capacitación que reciben los Oficiales e el INAEP y la toma de decisiones en la PNP, para lo cual se utilizó la metodología de la investigación científica, instrumento que sirvió para desarrollar aspectos importantes del trabajo, desde su primer capítulo hasta el último.

El estudio realizó la recopilación de información acerca de diferentes especialistas con respecto al desarrollo de las variables: capacitación y toma de decisiones; en cuanto al estudio de campo se utilizó la técnica de la encuesta con su instrumento el cuestionario la misma que estuvo conformada por preguntas que fueron respondidas por los Oficiales en el grado de Coronel, quienes dieron sus diferentes puntos de vista sobre esta problemática, para luego ser llevadas a gráficos estadísticos, así como sus respectivas interpretaciones; desde luego, las hipótesis planteadas fueron contrastadas para luego arribar a las conclusiones y recomendaciones del trabajo.

Finalmente, en la última parte de la tesis concluye con los aportes que se dan como resultado de la investigación, los mismos que se alcanzaron a plenitud, facilitando las recomendaciones las cuales se consideran como viables y practicables; además se añade la amplia bibliografía, así como los anexos correspondientes.

Palabras Clave: Toma de decisiones, capacitación, recursos humanos, evaluación.

## **SUMMARY**

The thesis was developed in order to provide significant contributions Regarding the training received by the Officers and the INAEP and the Decisions in the PNP, for which the research methodology was used Instrument that developed important aspects of Work, from its first chapter to the last.

The study carried out the collection of information about different Specialists with regard to the development of the variables: training and decisions; In the field study the survey technique was used With its instrument the questionnaire the same one that was conformed by Questions that were answered by the Officers in the rank of Colonel, Who gave their different points of view on this problem, in order to Then be taken to statistical graphs, as well as their respective interpretations; Of course, the hypotheses were contrasted to Then arrive at conclusions and recommendations of the work. Finally, in the last part of the thesis concludes with the contributions that are As a result of the investigation, the same ones that were achieved Completeness, facilitating the recommendations which are considered as viable And practicable; In addition, the extensive bibliography, as well as the annexes Corresponding.

Key words: Decision making, training, human resources, evaluation.