

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA

Escuela de Posgrado

Dr. Luis Claudio Cervantes Liñán



MAESTRÍA EN EJECUTIVA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS

TESIS

**“MOTIVACIÓN, CULTURA ORGANIZACIONAL Y CLIMA
LABORAL DE LOS TRABAJADORES DEL DISTRITO FISCAL DE
CAÑETE DEL MINISTERIO PÚBLICO FISCALIA DE LA NACIÓN”**

PRESENTADO POR:

ING. PIER JHOANI ÑAÑEZ LLANOS

LIC. PABLO EUGENIO ROMÁN SILVA

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN EJECUTIVA EN
ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS**

Lima – Perú

2015

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo, determinar la relación entre la motivación, cultura organizacional y el clima laboral en los trabajadores del distrito fiscal de Cañete en el Ministerio Público-Fiscalía de la Nación.

Respecto a los aspectos metodológicos del trabajo: El tipo de investigación fue el aplicado y el nivel el descriptivo.

El estudio presentó una población que estuvo conformada la totalidad de los trabajadores de la sede del distrito fiscal de Cañete, la misma que ascendió a 203 trabajadores, distribuidos en: 151 trabajadores pertenecientes al Sistema Fiscal, 37 perteneciente al Sistema Administrativo y 15 al Instituto Médico-Legal.

La muestra que se determinó fue de 133 trabajadores, a los cuales se les aplicó el instrumento que constó de 27 preguntas, utilizando la escala de likert con alternativas de respuesta múltiple.

Se procedió a analizar los resultados, luego se realizó la contrastación de hipótesis, utilizando la prueba estadística conocida como correlación de SPEARMAN.

Finalmente, se pudo determinar que la motivación y la cultura organizacional se relacionan positivamente con el clima laboral de los trabajadores del distrito fiscal de Cañete del Ministerio Público-Fiscalía de la Nación.

Palabras Claves: Motivación, Cultura organizacional y Clima laboral

ABSTRACT

The present research aimed to determine the relationship between motivation, organizational culture and working environment for workers Cañete district prosecutor in the Public - Prosecutor 's Office Ministry.

Regarding the methodological aspects of work: The research was applied and the descriptive level .

The study had a population consisted all workers headquarters taxing district Cañete, the same which amounted to 203 employees , distributed as follows: 151 workers belonging to the Tax System, 37 belonging to the Administrative System and 15th Medical Institute -Legal.

The sample was determined was 133 workers, to which we applied the instrument consisted of 27 questions, using Likert scale with multiple choice alternatives .

We proceeded to analyze the results, then the hypothesis testing was performed using the statistical test known as Spearman correlation.

Finally, it was determined that motivation and organizational culture are positively related to the working environment of workers taxing district Cañete Ministry of Public- Prosecutor 's Office.

Keywords : Motivation, Organizational Culture and Organizational Climate