

**UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA**

**FACULTAD DE CIENCIAS ADMINISTRATIVAS Y**

**CIENCIAS ECONÓMICAS**



**TESIS**

**“LA MOTIVACIÓN Y SU INFLUENCIA EN EL DESEMPEÑO LABORAL DE LOS  
DOCENTES DE LA ASOCIACIÓN CULTURAL PERUANO BRITÁNICA DE LA  
SEDE DE MIRAFLORES CUARTO TRIMESTRE 2016”**

**Preparado por:**

**Bach: ANTOINETTE ALISGREY BALLÓN GUTIÉRREZ**

**Para optar el título profesional de:**

**Licenciado en Administración**

**LIMA - PERÚ**

**2016**

## RESUMEN

El presente trabajo de investigación tiene como objetivo explicar cómo influye la motivación en el desempeño laboral de los docentes de la Asociación Cultural Peruano-Británica en la sede de Miraflores en el cuarto trimestre de 2016. La metodología de investigación fue de tipo no experimental para lo cual se utilizó como instrumento una encuesta dirigida a una muestra de 40 docentes de la Asociación Cultural Peruano-Británica cuyos resultados midieron las dimensiones: Motivación económica, Motivación cultural, Motivación Social, Responsabilidad Funcional, Dominio Científico, Dominio Tecnológico y Formación en Valores. Después de aplicado los instrumentos y la recolección de datos, se obtuvieron los resultados a través del programa IBM Spss Statistics Visor, el cual en conclusión se permitió determinar que la motivación de los docentes se relaciona de manera directa en el desempeño laboral en la Asociación Cultural Peruano-Británica, es decir que un docente tiene un mejor desempeño cuando percibe o experimenta un mayor nivel de motivación en la empresa.

**Palabras claves:** Administración de empresas, Motivación laboral, Desempeño laboral, trabajo en equipo

## ABSTRACT

The objective of this research work is to explain how motivation influences the performance of teachers of the Peruvian-British Cultural Association at the Miraflores headquarters in the fourth quarter of 2016. The research methodology was non-experimental in nature. Which was used as a tool a survey aimed at a sample of 40 teachers of the Peruvian-British Cultural Association whose results measured the following dimensions: Economic motivation, Cultural motivation, Social motivation, Functional responsibility, Scientific Domain, Technological Domain and Training in Values. After applying the instruments and data collection, the results were obtained through the program IBM Spss Statistics Viewer, which in conclusion allowed to determine that the motivation of teachers is directly related to the job performance in the Cultural Association Peruvian-British, that is to say that a teacher has a better performance when he perceives or experiences a higher level of motivation in the company.

**Keywords:** Business administration, Work motivation, Work performance, team work