

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA

Escuela de Posgrado

Dr. Luis Claudio Cervantes Liñán



MAESTRÍA EN EJECUTIVA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS

TESIS

**LAS REMUNERACIONES Y EL DESEMPEÑO LABORAL DE
LOS COLABORADORES DE LA EMPRESA AUSA
SOLUCIONES LOGÍSTICAS, PERÍODO 2011-2013**

PRESENTADO POR:

AUGUSTO FERNANDO BAZALAR QUIROZ

**PARA OPTAR EL GRADO ACADÉMICO DE MAESTRO EN
EJECUTIVA EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS**

Lima – Perú

2015

RESUMEN

El presente trabajo de investigación tuvo como objetivo determinar la relación de las remuneraciones y el desempeño laboral de los colaboradores de la empresa AUSA Soluciones Logísticas, período 2011- 2013.

Respecto a los aspectos metodológicos del trabajo: El tipo de investigación fue el aplicado y el nivel el descriptivo.

El estudio presentó una población que estuvo conformada por 300 colaboradores de la empresa AUSA Soluciones Logísticas.

La muestra que se determinó para la población de colaboradores fue de 168 colaboradores.

El muestreo fue probabilístico de tipo no intencional, a los cuales se les aplicó el instrumento que constó de 17 preguntas, utilizando la escala de Likert con alternativas de respuesta múltiple.

Se procedió a analizar los resultados, luego se realizó la contrastación de hipótesis, utilizando la prueba estadística conocida como coeficiente de correlación de spearman.

Finalmente, se pudo determinar que las bajas remuneraciones se relacionan negativamente con el desempeño laboral de los colaboradores de la empresa AUSA Soluciones Logísticas, período 2011- 2013.

Palabras Claves: Remuneraciones y desempeño laboral

ABSTRACT

The present research aimed to determine the relationship of wages and job performance of employees of the company AUSA Logistics Solutions, 2011- 2013.

Regarding the methodological aspects of work: The research was applied and the descriptive level.

The study had a population consisted of 300 employees of the company AUSA Logistics Solutions.

The sample was determined for the population of employees was 168 employees.

The sample was probabilistic unintentional kind, to which was applied the instrument consisted of 17 questions, using Likert scale with multiple choice alternatives.

We proceeded to analyze the results, then the hypothesis testing was performed using the statistical test known as Spearman correlation coefficient.

Finally, it was determined that low wages are negatively related to job performance of employees of the company AUSA Logistics Solutions, 2011- 2013.

Keywords: Remunerations and job performance