

UNIVERSIDAD INCA GARCILASO DE LA VEGA
NUEVOS TIEMPOS, NUEVAS IDEAS



ESCUELA DE POSGRADO

DR. LUIS CLAUDIO CERVANTES LIÑÁN

MAESTRÍA EN GERENCIA SOCIAL Y RECURSOS HUMANOS

TESIS

**LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN PARA EL
DESARROLLO LABORAL Y RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA
COMPAÑÍA MINERA KOLPA EN EL DISTRITO DE HUACHOCOLPA EN
HUANCAVELICA**

PRESENTADO POR: YONY DANDIO LOZADA MIRANDA

Para optar el grado académico de MAESTRO EN GERENCIA SOCIAL Y

RECURSOS HUMANOS

ASESORA: DRA. MARÍA ISABEL VIGIL CORNEJO

LIMA – PERÚ

2018

RESUMEN

El objetivo general del trabajo de investigación fue determinar la influencia de la aplicación de programas de capacitación en el desarrollo laboral y responsabilidad social de la compañía minera Kolpa en el distrito de Huachocolpa en Huancavelica.

El tipo de investigación fue aplicado y el nivel explicativo, el método y diseño de investigación fue ex post facto.

La población estuvo compuesta por 900 colaboradores entre trabajadores directos de la Cía. Minera Kolpa, empresas especializadas y empresas conexas. Dentro de las empresas conexas, se cuenta con ocho empresas debidamente constituidas, provenientes de la Comunidad Campesina de Huachocolpa, integrado en su totalidad por un promedio de 200 trabajadores locales. La muestra fue de 132 colaboradores y el muestreo probabilístico aleatorio simple.

Para medir las variables aplicación de programas de capacitación, desarrollo laboral y responsabilidad social se utilizaron instrumentos elaborados con escalas nominales, los mismos que fueron sometidos a la validación de expertos.

Para la comprobación de hipótesis se utilizó la prueba no paramétrica Rho de Spearman por tratarse de variables cualitativas utilizando el margen de error de 0.01.

Finalmente, se comprobó que la aplicación de programas de capacitación influye positivamente en el desarrollo laboral de los pobladores y en la responsabilidad social de la compañía minera Kolpa en el distrito de Huachocolpa en Huancavelica.

Palabras claves: programas de capacitación, desarrollo laboral, responsabilidad social, comunidad, empresa.

ABSTRACT

The general objective of the research was to determine the influence of the application of training programs on labor development and social responsibility of the mining company Kolpa in the district of Huachocolpa in Huancavelica.

The type of research was applied and the explanatory level, the method and design of the research was ex post facto.

The population was composed of 900 collaborators among direct workers of the Company. Minera Kolpa, specialized companies and related companies. Within the related companies, there are eight duly constituted companies, from the Huachocolpa Peasant Community, which is fully integrated by an average of 200 local workers. The sample was 132 collaborators and simple random probabilistic sampling.

To measure the variables application of training programs, labor development and social responsibility were used instruments elaborated with nominal scales, which were subjected to the validation of experts.

The non-parametric Rho test of Spearman was used for the hypothesis test because it was qualitative variables using the margin of error of 0.01.

Finally, it was verified that the application of training programs positively influences the labor development of the settlers and the social responsibility of the mining company Kolpa in the district of Huachocolpa in Huancavelica.

Key words: training programs, labor development, social responsibility, community, company.