

***“Año de la consolidación del Mar de Grau”***  
***"Año de la Conmemoración del Octogésimo Aniversario de la Creación de la Seguridad Social en el Perú”***

## **TRABAJO DE SUFICIENCIA PROFESIONAL**

### **TITULO**

**DEMANDA LABORAL CONTRA LA EMPRESA ADMINISTRADORA DE  
PEAJE DE LIMA SOCIEDAD ANÓNIMA (EMAPES.A.)  
POR DESPIDO NULO**

**PRESENTADO POR EL BACHILLER:  
ROJAS URBINA RENZO ENRIQUE TOMAS**

**FECHA DE PUBLICACION: 16 DE ENERO DE 2017**

## RESUMEN

Como sustento fáctico, se encuentra la denuncia policial y la orden de inspección realizada por la autoridad administrativa laboral, donde se determinó la aplicación del principio de la primacía de la realidad, por ende establecido el vínculo laboral entre la recurrente y Emape S.A.

Cabe mencionar, que se alegó en los fundamentos de la demanda que el despido fue por participar en un proceso por reconocimiento de derechos laborales.

Finalmente, con respecto a la justificación de responsabilidad solidaria de la codemandada Municipalidad de Lima Metropolitana, se basó que al ser única accionista debe responder por el perjuicio acaecido en favor de la accionante.

- **Palabras Claves:**

1. Accionar
2. Subordinación
3. Tutela
4. Despido
5. Desnaturalización